

En este documento encontrarás unas reglas de uso del Portal de Empleo www.canariasjobs.com

Estas reglas gestionarán el uso de las ofertas de empleo y los Curriculum Vitae (C.V.) que sean publicados en Canariasjobs.com


Es necesario que estés de acuerdo con ellas antes de registrarte en el portal, ya seas candidato o empresa.

Reglas para **candidatos**

- * 1.- Canariasjobs.com no interviene en los procesos de selección por lo que no aceptamos envíos de curriculums a nuestras direcciones de correo electrónico.
- * 2.- Los datos que introduzcas tanto al registrarte como al rellenar tu curriculum deben ser verdaderos.
- * 3.- Cuida la ortografía.
- * 4.- Si detectas alguna oferta de empleo inapropiada o discriminatoria, contáctanos en info@canariasjobs.com

Reglas para **empresas**

- * 1.- Los datos que introduces tanto al registrar tu empresa como al publicar ofertas de empleo, deben ser reales y ajustarse a la legislación vigente en España.
- * 2.- Cuida quién tiene acceso a los datos de registro. Tu usuario y contraseña deben estar protegidos. Canariasjobs.com jamás te pedirá que nos envíes información sobre tus datos de acceso. Si alguien lo hiciese, ponte en contacto inmediatamente con nosotros. Recuerda que eres el responsable del uso de tu cuenta en Canariasjobs.com. A la hora de inscribirte, sigue los consejos de seguridad en lo que se refiere a la contraseña.
- * 3.- Lee atentamente las condiciones generales que figuran al realizar el proceso de compra.
- * 4.- Utiliza un lenguaje profesional cuando redactes las ofertas. Cuida la ortografía. La imagen de tu empresa saldrá reforzada.
- * 5.- Queda prohibido la publicación de ofertas que contengan:
 - o Datos de contacto de la empresa ya sea, teléfono, fax, dirección y/o e-mail.
 - o Duplicidad en las ofertas. En las que se ofrece el mismo puesto, en la misma ciudad y/o en fechas coincidentes.



Utiliza la casilla de la "referencia" para diferenciar varias ofertas de empleo.

- Más de un puesto por oferta. Si quieres publicar más de un puesto en tu empresa, debes publicar tantas como puestos vacantes diferentes quieras cubrir.
- Direcciones URLs que lleven al candidato a la sección de empleo de la web de la empresa.

* 6.- También están prohibidas las ofertas que puedan:

- Discriminar por razones de raza, sexo, religión, opinión, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra circunstancia personal o social.
- Exigir inversión económica por parte del candidato ni siquiera con autorización escrita de Canariasjobs.com
- Ser de negocios multinivel (Multi-Level Marketing) o piramidales.
- Publicar contenidos de oportunidades de negocio.
- Inscribir a menores sin el consentimiento por escrito de sus padres o tutores.
- Llevar a engaño o ser ilegales según el marco legal comunitario vigente.
- Tarificar a números de los denominados 800 ó 900.

* 7.- La inserción de ofertas que sean contrarias a la legalidad vigente, serán automáticamente eliminadas y la empresa será responsable exclusiva de los perjuicios y consecuencias derivadas de la misma, eximiendo a Canariasjobs.com de cualquier responsabilidad.

* 8.- Canariasjobs.com revisa diariamente el contenido de las ofertas de empleo para asegurarnos del buen uso del portal, pero no podemos hacernos responsables de las publicaciones que pudieran insertarse hasta la revisión del mismo.

* 9.- Queda totalmente prohibido difundir e-mails comerciales no autorizados. En este caso, la cuenta del usuario será automáticamente cancelada.

* 10.- Las ofertas de trabajo publicadas en Canariasjobs.com son únicamente para uso interno de las empresas con puestos

vacantes. No está permitido la venta o cesión de las ofertas de empleo de Canariasjobs.com a terceras personas.

Para cualquier aclaración, puedes enviarnos un e-mail a comercial@canariasjobs.com

Información general

Si observas que algún contenido de CANARIASJOBS.COM no cumple estas reglas, no dudes en contactar con nosotros.

Las empresas, ofertas de trabajo y C.V. que violen cualquiera de estas reglas serán retirados automáticamente del sitio web www.canariasjobs.com, sin perjuicio de las posibles acciones legales a que haya lugar. La interpretación de las reglas de uso es competencia exclusiva de Canariasjobs.com.

Estas reglas pueden ser modificadas en cualquier momento sin necesidad de previo aviso o notificación.